

LAPORAN PELAKSANAAN DIKLAT TAHUN 2020



**SEKRETARIAT KABINET
REPUBLIK INDONESIA**



DAFTAR ISI

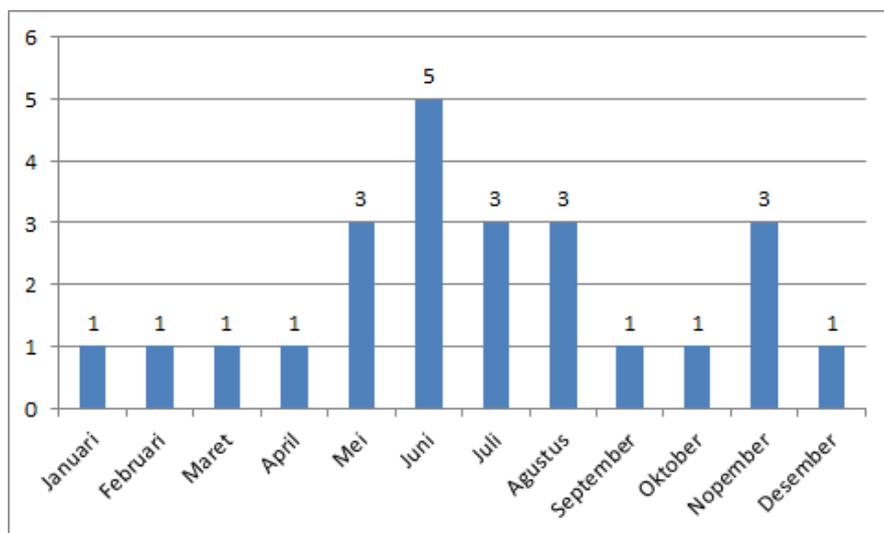
Kata Pengantar	1
Diklat Teknis	2
Singapore Cooperation Programme on Social Cohesion and Racial Harmony	3
Pelatihan Bendahara Pengeluaran APBN	3
Pengantar Manajemen Keuangan Negara	3
Dasar-dasar Penyusunan APBN	3
Google cloud online class - Hands on Lab	4
Legal Drafting	4
Analisa Kebijakan Publik - Review Peraturan Pemerintah.....	5
Training Needs Analysis	6
Diklat Teknis Grammar for Translation	7
Bimbingan Teknis Nasional Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah	7
Pelatihan Program Percepatan Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran dalam Rangka Penguatan Penganggaran Berbasis Kinerja	7
Pelatihan Softskill	8
Service Communication for Better Understanding	8
Seminar	9
Keuangan di Era Jajan Masa Kini	10
Webinar Dalam Negeri	11
Webinar Luar Negeri	12
HR Hub Seminar	13
Beasiswa	14
Kesimpulan & Saran	15

KATA PENGANTAR

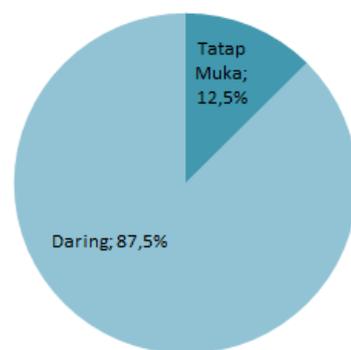
Tahun 2020 merupakan tahun yang cukup menantang untuk dilalui setiap organisasi tak terkecuali Biro Sumber Daya Manusia, Organisasi, dan Tata Laksana (SDMOT). Pandemi yang datang di awal tahun, menjadikan kami mengubah beberapa rencana yang telah dibuat sebelumnya. Namun, hal tersebut tidak menghalangi kami untuk terus melakukan yang terbaik.

Selama tahun 2020, kami telah menyelenggarakan program pendidikan, pelatihan, dan seminar sebanyak 24 (dua puluh empat) kegiatan. Tiga diantaranya diselenggarakan sebelum pandemi secara tatap muka sedangkan 21 (dua puluh satu) kegiatan lainnya dilakukan secara daring, mengingat kondisi yang tidak memungkinkan untuk melakukan kegiatan secara tatap muka.

Dengan demikian, kami telah mengikutsertakan sebanyak 185 (seratus delapan puluh lima) orang pejabat/pegawai Sekretariat Kabinet dalam kegiatan pengembangan kapasitas pegawai.



TABEL JUMLAH DIKLAT PER BULAN



KOMPOSISI PELATIHAN

DIKLAT TEKNIS

Selama tahun 2020, Biro SDMOT telah menyelenggarakan 11 (sebelas) diklat teknis. Diklat teknis bertujuan untuk meningkatkan keterampilan pejabat dan pegawai Sekretariat Kabinet yang berhubungan langsung dengan tugas dan fungsi. Melalui diklat dimaksud, diharapkan para pejabat dan pegawai mampu memberikan kinerja yang lebih optimal.

Adapun diklat teknis yang telah diselenggarakan adalah:

Singapore Cooperation Programme on Social Cohesion and Racial Harmony
Pelatihan Bendahara Pengeluaran APBN

Google Cloud

E-Learning Pengantar Manajemen Keuangan Negara

Legal Drafting

E-Learning Dasar-Dasar Penyusunan APBN

Diklat Teknis Grammar for Translation

Pelatihan Program Percepatan Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran dalam Rangka Penguatan Penganggaran Berbasis Kinerja

Bimbingan Teknis Nasional Pedoman Penyusunan Standar Operasional

Prosedur (SOP) dalam Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah

Training Needs Analysis

Analisa Kebijakan Publik (Review Permen)



Singapore Cooperation Programme on Social Cohesion and Racial Harmony

SINGAPURA - 6 S.D. 10 JANUARI 2020

Pada awal tahun 2020 ini, Biro SDMOT berkesempatan mengirimkan 1 (satu orang) kandidat yang telah mengikuti serangkaian persyaratan dan seleksi, untuk mengikuti pelatihan Luar Negeri yang diselenggarakan oleh Pemerintah Negara Singapura melalui *Singapore Cooperation Programme*. Pelatihan tersebut mengupas dari berbagai aspek tentang keberhasilan Singapura membangun sebuah negara dengan berbagai latar belakang hingga dapat membentuk masyarakat yang inklusif, kohesif, dan harmonis.

A. Pelatihan Bendahara Pengeluaran APBN

(6 peserta) 1 s.d. 7 Maret 2020 - Bogor

B. Pengantar Manajemen Keuangan Negara

(6 peserta) 29 Juni s.d. 3 Juli 2020 - Jakarta

C. Dasar-dasar Penyusunan APBN

(6 peserta) 27 s.d. 30 Juli 2020 - Jakarta

PELATIHAN TENTANG PENGELOLAAN KEUANGAN NEGARA

Bendahara dan Pengelola Keuangan adalah jabatan tambahan yang diberikan kepada Pejabat/Pegawai dalam sebuah instansi yang bertugas untuk mengelola keuangan dan memastikan proses pengelolaan itu sesuai dengan kebijakan dan undang-undang yang berlaku. Secara periodik, struktur jabatan perbendaharaan dan pengelola keuangan akan berubah, dan digantikan oleh pejabat yang baru. Untuk itu, dalam rangka menambah wawasan serta pengetahuan para pejabat keuangan dan perbendaharaan, Biro SDMOT telah mengirimkan kandidat untuk mengikuti pelatihan yang akan menunjang kesuksesan pejabat terpilih untuk menjalankan tugas dan fungsinya.

#	Nama Pelatihan	Mulai	Selesai	Status	Aksi
1	E-Learning Prinsip-Prinsip Manajemen Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat Bagi Kementerian Keuangan Angkatan IV	Senin, 24 Agustus 2020	Jumat, 28 Agustus 2020	Selesai	[Aksi]
2	E-Learning Dasar-Dasar Penyusunan APBN Angkatan IV	Senin, 27 Juli 2020	Sabtu, 03 Agustus 2020	Selesai	[Aksi]
3	E-Learning Pengantar Manajemen Keuangan Negara Angkatan IV	Senin, 29 Juni 2020	Jumat, 03 Juli 2020	Selesai	[Aksi]

Google cloud online class - Hands on Lab

GOOGLE X COURSERA, QWIKLABS, DAN PLURALSIGHT
30 MEI S.D. 30 JUNI 2020

Google bekerjasama dengan beberapa online class membuka pelatihan praktik bertajuk *Cloud Computing* yang dilaksanakan selama 30 hari. Pelatihan tersebut berbasis *Hands on Lab* atau kelas praktik. Peserta dalam pelatihan ini diberikan akses gratis ke dalam *Google Cloud* dengan bantuan media pembelajaran *online* seperti Coursera, Qwiklabs, dan Pluralsight. Melalui bantuan media pembelajaran tersebut, para peserta diberikan materi dan latihan langsung mengenai *Cloud Computing*. Melihat kesempatan ini, Biro SDMOT mengirimkan 12 (dua belas) orang pejabat dan pegawai di Lingkungan Pusat Data dan Teknologi Informasi (Pusdatin) untuk mengikuti pelatihan dimaksud, dengan tujuan agar mampu menambah wawasan dan pengetahuan mengenai serba-serbi *Cloud Computing*.

Legal Drafting

KOLEGIUM JURIST INSTITUTE - 25 S.D. 26 JULI 2020

Peraturan Presiden Nomor 25 Tahun 2015 tentang Sekretariat Kabinet mengamanatkan bahwa dalam rangka melaksanakan tugas utama Sekretariat Kabinet untuk memberikan dukungan pengelolaan manajemen kabinet kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam penyelenggaraan pemerintahan, adalah perumusan dan analisis, serta pengawasan atas pelaksanaan atas kebijakan pemerintah, termasuk memberikan persetujuan permohonan ijin prakarsa dan substansi atas rancangan peraturan perundang-undangan terkait bidang Politik, Hukum dan Keamanan, Perekonomian, Pembangunan Manusia dan Kebudayaan, serta Kemaritiman.

Fungsi dimaksud dapat dilaksanakan dengan baik apabila para pejabat/pegawai memiliki kemampuan dan pemahaman yang mencukupi dalam penyusunan peraturan perundang-undangan serta memahami konsepsi dan teori dari kebijakan publik dan peraturan perundang-undangan, termasuk keterkaitan diantara keduanya.

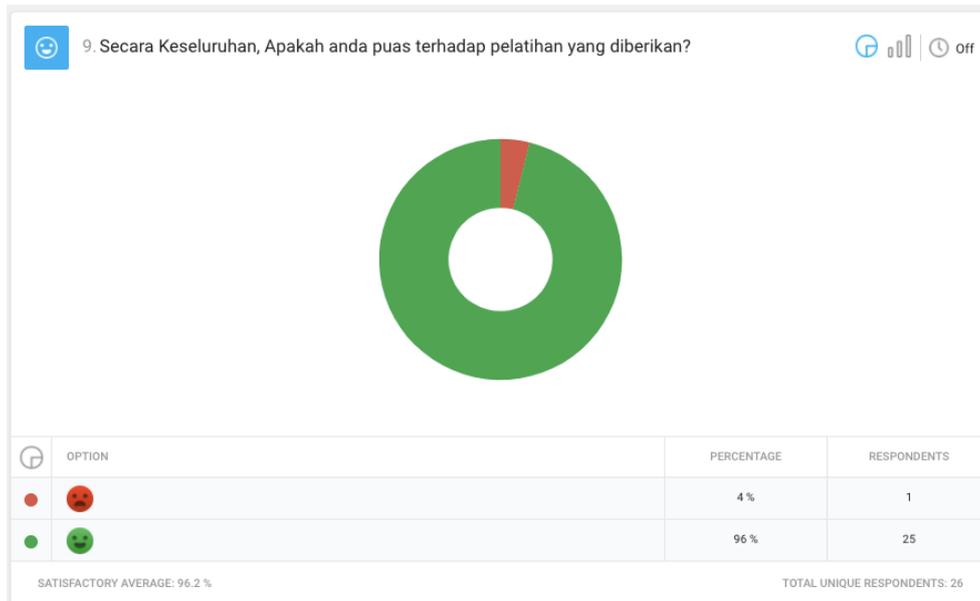
Berangkat dari hal tersebut, dengan tujuan untuk meningkatkan keterampilan dan/atau penguasaan pengetahuan pejabat/pegawai dalam menganalisa, menyusun, dan mengevaluasi rencana kebijakan dalam suatu rancangan peraturan perundang-undangan, Biro SDMOT telah mengikutsertakan 20 (dua puluh) pejabat/pegawai yang merupakan perwakilan dari setiap unit kerja dalam pelatihan Legal Drafting. Walaupun dilakukan secara daring, kegiatan ini mendapat respon baik dari para peserta karena dilaksanakan secara komunikatif dan interaktif oleh narasumber ahli dari Kolegium Jurist Institute.

Analisa Kebijakan Publik - Review Peraturan Pemerintah

KOLEGIUM JURIST INSTITUTE - 9 S.D. 11 NOVEMBER 2020

Dalam memperkuat tugas manajemen kabinet yang dijalankan, melalui Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 55 Tahun 2020 yang baru tentang Sekretariat Kabinet, pada Pasal 3 huruf d diberikan fungsi baru kepada Sekretariat Kabinet yakni “pengkajian dan pemberian rekomendasi atas rencana kebijakan kementerian/lembaga dalam bentuk Peraturan Menteri/Kepala Lembaga yang perlu mendapat persetujuan Presiden” atau dengan kata lain Sekretariat Kabinet diamanatkan untuk melakukan review atas Peraturan Menteri/Kepala Lembaga yang akan dimintakan persetujuan kepada Presiden.

Berangkat dari hal tersebut, Biro SDMOT kembali menyelenggarakan pelatihan untuk memperkuat keterampilan pejabat dan pegawai Sekretariat Kabinet dalam hal hukum publik dengan menyelenggarakan diklat Analisa Kebijakan Publik dengan fokus Review Peraturan Pemerintah yang telah diikuti oleh 22 (dua puluh dua) orang peserta yang terdiri dari perwakilan pejabat dan pegawai masing-masing unit kerja. Secara keseluruhan, diklat review AKP ini mendapat feedback yang baik dari para peserta.



SURVEY KEPUASAN DIKLAT AKP

Training Needs Analysis

SAREL SENTRA INSPIRA - 18 S.D. 19 NOVEMBER 2020

TNA merupakan suatu proses identifikasi dan analisis tentang kebutuhan pelatihan atau program pengembangan potensi sumber daya manusia dalam suatu organisasi, yang tujuan akhirnya terjadi peningkatan performa. fokus pelaksanaannya sendiri adalah agar pelatihan-pelatihan yang diberikan kepada pegawai merupakan pelatihan yang memang dibutuhkan, dengan kata lain pelatihan yang tepat sasaran.

Untuk mengakomodasi hal tersebut, sejalan dengan akan dimulainya Tahun Anggaran 2021, Biro SDMOT telah menyelenggarakan pelatihan Training Needs Analysis yang diikuti oleh 15 (lima belas) peserta yang terdiri dari para pejabat dan pegawai di Lingkungan Biro Sumber Daya Manusia, Organisasi, dan Tata Laksana, dan Pusat Pembinaan Penerjemah. Kedua unit kerja tersebut memiliki tugas yang salah satunya adalah menyusun program pengembangan ASN.

A. Diklat Teknis Grammar for Translation

(2 peserta) 3 s.d. 7 Agustus 2020

B. Bimbingan Teknis Nasional Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) dalam Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah

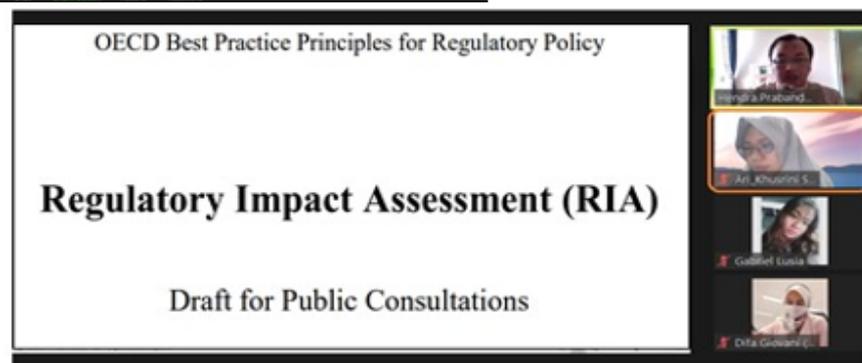
(6 peserta) 18 s.d. 21 Agustus 2020

C. Pelatihan Program Percepatan Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran dalam Rangka Penguatan Penganggaran Berbasis Kinerja

(2 peserta) 5 s.d. 14 Agustus 2020

BEKERJASAMA DENGAN KEMENTERIAN / LEMBAGA TERKAIT

Selain diklat teknis yang telah disebutkan sebelumnya, Biro SDMOT juga telah mengirimkan kandidat untuk mengikuti diklat teknis yang bekerjasama dengan kementerian / lembaga terkait.



PELATIHAN SOFTSKILL

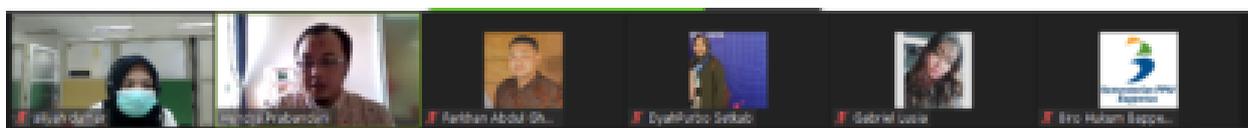
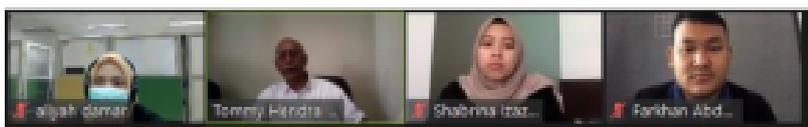
Untuk mengasah keterampilan *softskill*, Biro SDMOT juga telah mengirimkan kandidat untuk menjadi peserta dalam pelatihan komunikasi.

Service Communication for Better Understanding

SQCI - 9 S.D. 23 JUNI 2020

Biro SDMOT mengirimkan 4 (empat) orang pejabat dan pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabinet untuk mengikuti pelatihan daring Komunikasi. Komunikasi menjadi kompetensi yang sangat diperlukan dalam sebuah organisasi. Pada pelatihan ini, fokus bahasan materi adalah sebagai berikut:

- Menciptakan komunikasi efektif untuk membangun kesepahaman dan mengatasi hambatan komunikasi;
- Prinsip 5C dalam berkomunikasi (*correct, complete, concise, consider, courtesy*);
- Formula komunikasi efektif dalam berkomunikasi dalam proses layanan (kesan positif, empati, asertif, solusi).



SEMINAR

Memasuki masa pandemi dengan kebiasaan *New Normal*, Biro SDMOT tetap berupaya untuk memberikan layanan pengembangan kapasitas pegawai dengan optimis. Ketatnya protokol kesehatan dan terbatasnya anggaran, membuat situasi lebih menantang karena banyaknya pelatihan *on class* yang telah kami batalkan. Namun, untuk tetap berupaya memberikan pelayanan terbaik, kami telah menyelenggarakan Seminar dan mengirimkan peserta dalam berbagai seminar *online* baik dari dalam maupun luar negeri, seperti:

Seminar Keuangan di Era Jajan Masa Kini New Way of Work

New Way in Measuring Employee Productivity & Performance

Facing The Challenge, Take The Opportunity

Situasi Keamanan Laut Cina Selatan Ditengah Pandemi Covid-19 dalam Perspektif Politik Hukum Internasional Serta Sikap Indonesia

Virtual Conference Tourism Indonesia Redefined

Kemenkeu Talk - Jabfung Perbendaharaan

Leading With Empathy During This Pandemic

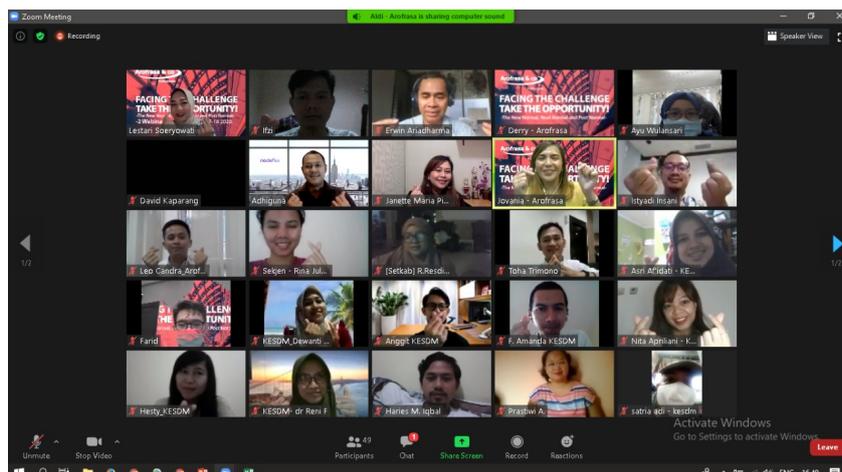
HR Hub:

a. Effective Way of Coaching Across Generation

b. Competency Dictionary Development in Crisis Era

c. Talent Management

d. Employee Engagement



Keuangan di Era Jajan Masa Kini

CERDIK MAPAN - 19 FEBRUARI 2020

Pesatnya perkembangan teknologi digital dan ekonomi menyebabkan meningkatnya budaya konsumerisme dalam masyarakat Indonesia. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Euromonitor International, tren pengeluaran masyarakat Indonesia telah berubah dari barang menjadi jasa, terutama bepergian dan juga jasa pesan-antar makanan daring. Perubahan tren pengeluaran uang ini merupakan dampak dari media sosial, wadah *e-commerce* yang banyak bermunculan, serta kemudahan transaksi daring yang tengah populer berkembang di Indonesia.

Untuk itu, dalam rangka meningkatkan edukasi mengenai strategi keuangan pada era masa kini, Biro SDMOT telah menyelenggarakan Seminar Keuangan terbuka untuk seluruh Pejabat/Pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabinet. Seminar tersebut berhasil menarik perhatian lebih dari 150 (seratus lima puluh) orang Pejabat/Pegawai untuk mengahadirinya.



Webinar Dalam Negeri

A. New Way of Work

B. New Way in Measuring Employee Productivity & Performance

C. Facing The Challenge, Take The Opportunity

D. Situasi Keamanan Laut Cina Selatan Ditengah Pandemi Covid-19 dalam Perspektif Politik Hukum Internasional Serta Sikap Indonesia

E. Virtual Conference Tourism Indonesia Redefined

F. Kemenkeu Talk - Jabfung Perbendaharaan

ORANYE DEVELOPMENT CO., AROFRASA & CO., MARKPLUS INSTITUTE, ASOSIASI PROFESOR INDONESIA, KEMENKEU

Di saat pandemi seperti ini kita dipaksa untuk menyesuaikan cara belajar yang berbeda, salah satu hal yang banyak berubah adalah cara belajar yang semula bertatap muka, berubah menjadi daring. Kondisi ini memiliki banyak tantangan namun juga keuntungan, seperti banyak dibukanya webinar atau kelas online dari berbagai penyelenggara dan beragam macam materi dan pembahasan.

Memasuki era transformasi digital, Biro SDMOT bertekad akan terus memberikan pengembangan kepada para Pejabat/Pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabinet. Sehingga, para Pejabat/Pegawai tetap mampu memberikan kinerja yang optimal di masa pandemi ini. Harapan kami, pandemi ini bukan hanya memberikan tantangan, namun juga peluang baru yang dapat dimanfaatkan untuk menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi semua unit kerja di lingkungan Sekretariat Kabinet.

Webinar Luar Negeri

Leading With Empathy During This Pandemic

INSTITUTE TRAINING AND DEVELOPMENT - 7 MEI 2020

Untuk menjaga agar situasi kerja tetap kondusif dengan memperhatikan segala aspek, seorang pemimpin perlu memiliki empati agar dapat memahami kondisi psikologis anggota yang dipimpinnya terutama dalam masa pandemi saat ini. Webinar *Leading With Empathy During This Pandemic* merupakan materi yang cocok untuk memberikan wawasan kepada Pejabat di Lingkungan Sekretariat Kabinet mengenai bagaimana cara untuk memimpin dengan tetap memperhatikan kondisi kelompok yang dipimpinnya. Biro SDMOT mengirimkan 5 (lima) orang kandidat untuk mengikuti webinar tersebut, dengan harapan dapat menyebarkan wawasan positif untuk menghadapi pandemi yang sedang terjadi.

Saran untuk Sekretariat Kabinet



Bergerak dari hasil webinar *Leading with Empathy During this Pandemic*, kami berpendapat bahwa di Sekretariat Kabinet perlu memasukkan unsur empati dalam setiap *Assessment* bagi seorang calon pejabat atau pemimpin di unit kerja manapun. Selain itu, webinar atau workshop seperti ini, perlu diikuti oleh para pemimpin karena forum seperti ini memberikan pemahaman secara ilmiah (keilmuan) mengenai “what is Emphaty”, termasuk perbedaannya dengan simpati. Dan dengan demikian, dapat menerapkan kebaikan (yaitu empati) dengan benar.

“People wants to be heard and understood so listened first”

HR Hub Seminar

A. Effective Way of Coaching Across Generation

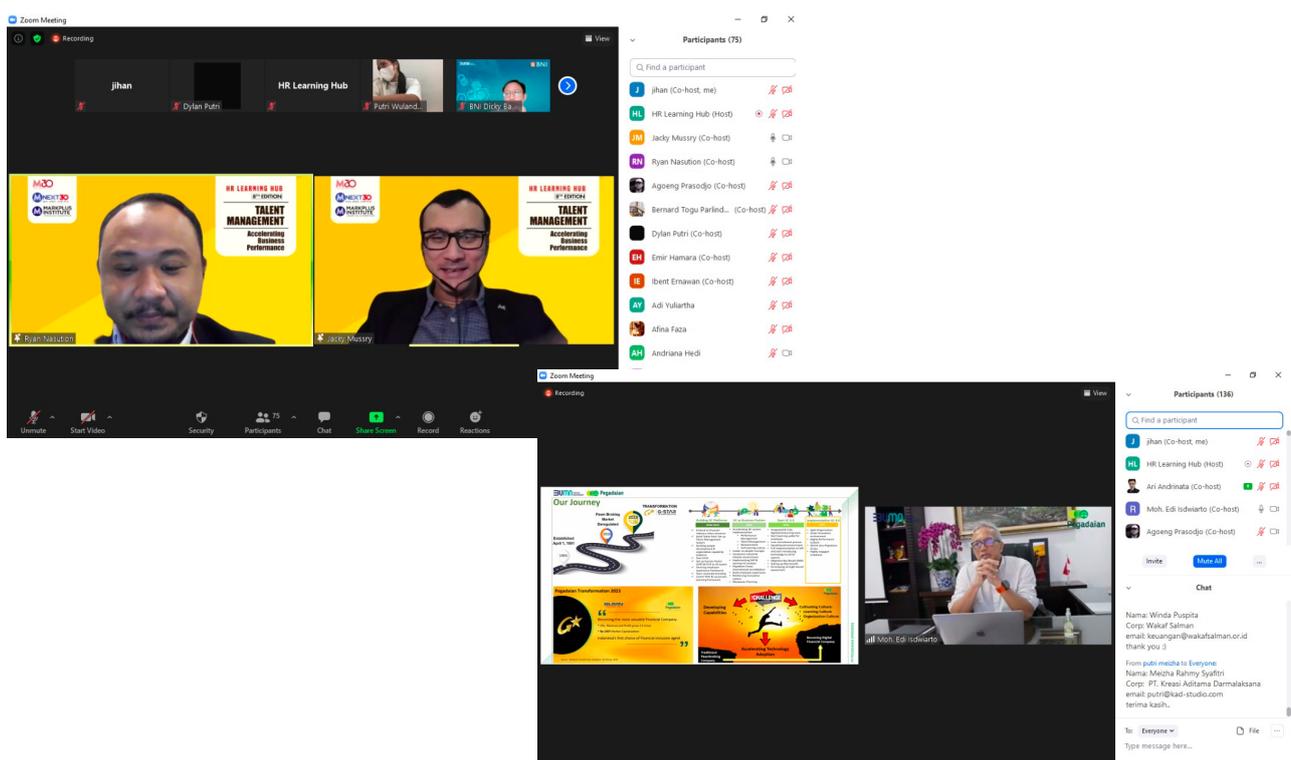
B. Competency Dictionary Development in Crisis Era

C. Talent Management

D. Employee Engagement

MARKPLUS INSTITUTE

Markplus Institute menyelenggarakan seminar bertajuk *Human Resources*. Seminar tersebut diselenggarakan setiap bulan selama 6 (enam) bulan berturut-turut dengan tema yang berbeda pada setiap bulannya. Untuk menambah wawasan serta pengetahuan para Pejabat dan Pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabinet, Biro SDMOT mengikutsertakan 15 (lima belas) orang Pejabat/Pegawai untuk mengikuti seminar tersebut. Tujuannya adalah agar para Pejabat dan Pegawai di Lingkungan Sekretariat Kabinet memiliki *awarness* mengenai tata kelola SDM yang baik, mengingat pegawai adalah salah satu aset yang berharga dari sebuah organisasi.

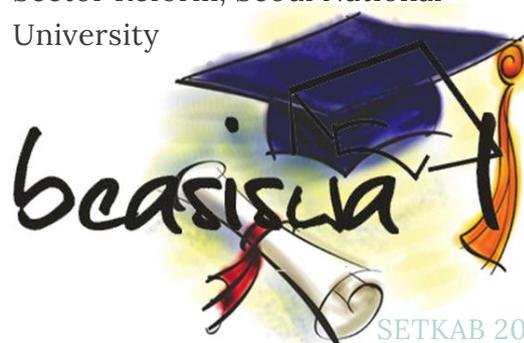


BEASISWA

Pada tahun 2020, sebanyak 4 (empat) orang pejabat/pegawai di lingkungan Sekretariat Kabinet telah menerima beasiswa Master Degree di Luar Negeri. Beasiswa dimaksud merupakan kerjasama Sekretariat Kabinet dengan *International Cooperation Agency* terkait maupun pencarian *sponsorship* secara pribadi.

Berikut data pejabat/pegawai yang menerima beasiswa di Tahun 2020:

Nama, NIP	Jabatan	Program Studi, Universitas
Bambang Utama Prasetya, S.A.B 19870807 201012 1 006	Analisis Perencanaan pada Subbagian Program dan Anggaran II, Bagian Perencanaan, Biro Perencanaan dan Keuangan, Deputi Bid. Adm	Master of Public Policy, Victoria University of Wellington
Tri Febrianingsih, S.E 19880224 201012 2 002	Analisis Keuangan pada Subbagian Verifikasi II, Bagian Keuangan, Biro Perencanaan dan Keuangan, Deputi Bidang Administrasi	KOICA Master Degree Program on Finance and Tax Policy, Korea University
Wening Hapsari Ma'rifatullah, S.IP 19890930 201502 2 001	Kepala Subbidang Penegakan Hak Asasi Manusia pada Bidang Hak Asasi Manusia, Asisten Deputi Bidang Hukum, Hak Asasi Manusia, dan Aparatur Negara, Deputi Bidang Politik, Hukum, dan Keamanan	Master of Development Studies, International Institute of Social Studies, Den Haag, Belanda
A. Bayu Wiraditya Pawi, S.H.Int. 19900306 201402 1 001	Kepala Subbidang Organisasi Politik dan Organisasi Masyarakat pada Bidang Organisasi Politik, Organisasi Masyarakat, dan Lembaga Negara, Asisten Deputi Bidang Politik Dalam Negeri, Deputi Bidang Politik, Hukum, dan Keamanan	Public Management and Public Sector Reform, Seoul National University



KESIMPULAN & SARAN

Pelaksanaan pelatihan pada tahun 2020 mengalami penurunan yang cukup signifikan yaitu sebesar 61% dari tahun 2019. Pada tahun 2019, Biro SDMOT telah menyelenggarakan 64 kegiatan dengan 432 peserta dan pada tahun 2020, Biro SDMOT hanya menyelenggarakan 24 kegiatan dengan 185 peserta. Hal tersebut dikarenakan adanya pandemi pada awal tahun 2020 yang menjadi sebuah tantangan yang cukup berat pada tahun tersebut. Mulai dari banyak dibatalkannya kelas pelatihan, pembatasan sosial berskala besar, dan perubahan fokus kebijakan.

Beberapa perubahan perlu dilakukan untuk menghadapinya, salah satunya adalah proses pelaksanaan pelatihan yang mana sebelumnya dilaksanakan secara tatap muka, namun perlahan pelaksanaan pelatihan dimaksud dilaksanakan secara daring. Pelaksanaan diklat secara daring selama tahun 2020 menunjukkan bahwa sekalipun pelaksanaan pelatihan ataupun seminar tidak dapat dilaksanakan secara tatap muka, namun tujuan yang diharapkan dapat tercapai dengan baik.

Akan tetapi, kendala yang dihadapi adalah kondisi psikologis dan psikis para peserta yang apabila terlalu lama berada di depan layar, akan menimbulkan kelelahan dan kebosanan.

Bergerak dari pengalaman tersebut, hemat kami, metode pelaksanaan pelatihan secara daring dapat lebih diperbanyak di tahun-tahun mendatang dari sisi efektivitas pembiayaan, fleksibilitas waktu, dan pemilihan narasumber yang lebih variatif. Sedangkan dari sisi peserta, penentuan durasi pelatihan yang ideal tentunya tidak lepas dari prioritas, agar menghindari terjadinya kebosanan dan kelelahan dari peserta apabila terlalu lama berada di depan layar.